

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS

LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A

(Without Books)

Maximum Time : 2 hours

Maximum Marks : 80

IMPORTANT INSTRUCTIONS**OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறவதற்கு முன்னர் திறக்கக்கூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 80 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

இவ்வினாத்தாள் 80 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.

விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.

4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.

வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.

5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C), and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**
- (b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.
- (c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**
- (d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)

(a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.

(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.

(c) ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.

(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).

6. Do not mark the answers in the Question Booklet.

வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.

7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.

விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவார்.

8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.

மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.

9. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

1. Section _____ of the Factories Act 1948 defines the meaning of the factory

- (A) Section 2 (k) (B) Section 2 (1)
(C) Section 2 (m) (D) Section 2 (n)

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ தொழிற்சாலையை வரையறை செய்கிறது.

- (A) பிரிவு 2 (k) (B) பிரிவு 2 (1)
(C) பிரிவு 2 (m) (D) பிரிவு 2 (n)

2. To Register under Factories Act, without horsepower more than following number of workers are required

- (A) 10 or more (B) 20 or more
(C) 30 or more (D) 40 or more

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்ய குதிரை சக்தி திறனின்றி கீழ்க்கண்ட எண்ணிக்கைக்கு மேல் தொழிலாளர்கள் தேவைப்படுகிறார்கள்.

- (A) 10 அல்லது மேல் (B) 20 அல்லது மேல்
(C) 30 அல்லது மேல் (D) 40 அல்லது மேல்

3. The occupier who propose to start a factory should submit the plans along with Form No.

- (A) Form No. 1 (B) Form No. 2
(C) Form No. 2A (D) Form No. 3A

தொழிற்சாலையை தொடங்கும் முன் உரிமையாளர் _____ படிவத்துடன் வரைபடத்தினை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 1 (B) படிவம் எண். 2
(C) படிவம் எண். 2A (D) படிவம் எண். 3A

4. The notice of change of manager should be intimated in Form No. _____ to the Inspector of Factories

- (A) Form No. 2 (B) Form No. 3A
(C) Form No. 11 (D) Form No. 15

தொழிற்சாலையில் மேலாளர் மாற்றத்தினை படிவம் எண் _____ ல் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளருக்கு தெரிவிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 2 (B) படிவம் எண். 3A
(C) படிவம் எண். 11 (D) படிவம் எண். 15

5. As per Factories Act 1948, Provisions should be made for cooling drinking water if _____ or more worker are ordinary employed.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை _____க்கு மேல் இருந்தால் குளிர்ந்த குடிநீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

6. As per TamilNadu Factories Rules 1950, the muster Roll for forum should be presented for the period of _____ after the last entry.

- (A) One year (B) Two years
(C) Three years (D) Five year

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் தொழிலாளிகளின் வருகை பதிவேடு கடைசி பதிவுக்கு பின் _____ வரை பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) ஒரு வருடம் (B) இரண்டு வருடங்கள்
(C) மூன்று வருடங்கள் (D) ஐந்து வருடங்கள்

7. As per Factories Act 1948, Safety Officer has to be appointed if _____ or more workers are ordinarily employed in a factory

- (A) 250 (B) 500
(C) 750 (D) 1000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில், தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை _____க்கு மேல் இருந்தால் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 250 (B) 500
(C) 750 (D) 1000

8. Canteen has to be provided in a factory as per the provisions of Factories Act, if more than _____ workers are ordinarily employed therein.

- (A) 230 (B) 250
(C) 275 (D) 300

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை _____க்கு மேல் இருந்தால் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 230 (B) 250
(C) 275 (D) 300

9. As per the provisions of Factories Act, a worker is entitled for leave with wages if he had worked more than _____ days in a Calendar year.

- (A) 60 days (B) 120 days
(C) 240 days (D) 300 days

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ், ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு பெற ஒரு தொழிலாளி _____ நாட்களுக்கு மேல் ஒரு ஆண்டில் பணிபுரிய வேண்டும்.

- (A) 60 நாட்கள் (B) 120 நாட்கள்
(C) 240 நாட்கள் (D) 300 நாட்கள்

10. Welfare Officers has to be appointed as per the provisions of Factories Act, if _____ or more workers are ordinarily employed in a factory.

- (A) 150 (B) 250
(C) 500 (D) 750

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் _____-க்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை கொண்ட தொழிற்சாலைக்கு, தொழிலாளர் நல அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 150 (B) 250
(C) 500 (D) 750

11. As per Factories Act 1948, Ambulance room should be provided if _____ or more workers are ordinarily employed.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் _____-க்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை கொண்ட தொழிற்சாலைக்கு, அவசரகால மருந்து உதவி அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

12. As per Factories Act 1948, the occupier should plant and maintain trees in the factory if _____ or more worker are ordinarily employed.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் _____-க்கு மேல் சாதாரணமாக தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் உரிமையாளரால் மரங்கள் தொழிற்சாலைகளில் நடப்படவேண்டும்.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

13. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, the exemptions granted to the factory to be maintained in

- (A) Form No. 27 (B) Form No. 28
(C) Form No. 29 (D) Form No. 30

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் ஒரு தொழிற்சாலைக்கு வழங்கப்பட்ட விதிவிலக்கு விபரங்களை கீழ்க்கண்ட படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்

- (A) படிவம் எண். 27 (B) படிவம் எண். 28
(C) படிவம் எண். 29 (D) படிவம் எண். 30

14. Who is an Adolescent as per Factories Act 1948?

- (A) who has completed 13 years but less than 18 years
(B) who has completed 14 years but less than 18 years
(C) who has completed 15 years but less than 18 years
(D) who is less than 18 years

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 கீழ் வளரிளந்தையர்கள் எனப்படுபவர்கள் யார்?

- (A) 13 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்
(B) 14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்
(C) 15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்
(D) 18 வயதுக்கு குறைந்தவர்

15. According to Factories Act Adolescent workers who has not attained the age of 17 with a fitness certificate are not allowed to work in a factory between.

- (A) 6 pm to 6 am (B) 7 pm to 6 am
(C) 9 pm to 9 am (D) 10 pm to 6 am

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ், தகுதிச்சான்று பெற்று 17 வயது பூர்த்தி அடையாத வளரிளந்தை தொழிலாளர்கள் கீழ்க்கண்ட நேரங்களில் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கக் கூடாது

- (A) மாலை 6 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை
(B) இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை
(C) இரவு 9 மணியிலிருந்து காலை 9 மணி வரை
(D) இரவு 10 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை

16. According to Factories Act 1948, for factories employing more than fifty workers _____ type First Aid Box should be provided.

- (A) Class - A (B) Class - B
(C) Class - C (D) Class - D

ஐம்பது தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் _____ வகை முதலுதவி பெட்டி வைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) வகை - A (B) வகை - B
(C) வகை - C (D) வகை - D

17. As per TamilNadu Factories Rules 1900, a notice of occupational disease and poisoning occurs in a Factory should be sent in _____ to Inspector of Factories and certifying surgeon.

- (A) Form No. 18 (B) Form No. 19
(C) Form No. 21 (D) Form No. 22

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1900ன் கீழ் தொழிற்சாலைகள் ஏற்படும் தொழில் வழி நோய்கள் மற்றும் விஷத்தன்மை விபரங்கள் குறித்த அறிவிப்பு _____ல் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் சான்றிடும் மருத்துவருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 18 (B) படிவம் எண். 19
(C) படிவம் எண். 21 (D) படிவம் எண். 22

18. Workers should be provided with a safety belt if they are allowed to work from a height of more than

- (A) 2 metre (B) 3 metre
(C) 5 metre (D) 10 metre

தொழிலாளர்கள் _____ மேல் உயரத்தில் பணிபுரியும் போது பாதுகாப்பு பட்டை வழங்கப்படவேண்டும்.

- (A) 2 மீட்டர் (B) 3 மீட்டர்
(C) 5 மீட்டர் (D) 10 மீட்டர்

19. No worker should work in a factory consequently for more than _____ days as per TamilNadu Factories Act 1948.

- (A) 6 days (B) 7 days
(C) 10 days (D) 12 days

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி எந்த ஒரு தொழிலாளரும் தொடர்ச்சியாக _____ நாட்களுக்கு மேல் பணிபுரிய கூடாது.

- (A) 6 நாட்கள் (B) 7 நாட்கள்
(C) 10 நாட்கள் (D) 12 நாட்கள்

20. As per Factories Act 1948, the space for every worker employed in a factory that has commenced in the year 2015, is _____ cubic meters.

- (A) 9.9 (B) 10.2
(C) 14.2 (D) 13.2

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் 2015 ஆம் ஆண்டு துவக்கப்பட்ட தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் _____ கன மீட்டர் கொள்ளளவு தேவையாகும்.

- (A) 9.9 (B) 10.2
(C) 14.2 (D) 13.2

21. According to Factories Act 1948, Notice of periods of work should be displayed in Form No.

- (A) Form No. 7 (B) Form No. 9
(C) Form No. 11 (D) Form No. 15

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வேலை நேரம் பற்றிய அறிவிப்பு படிவம் எண் _____ ல் காட்சிப்படுத்த வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 7 (B) படிவம் எண். 9
(C) படிவம் எண். 11 (D) படிவம் எண். 15

22. As per TamilNadu Factories Rules 1950 mixing sheds in a Fireworks should be at a distance _____ from other shed if the quantity of chemical used is more than 50 kgs.

- (A) 10 meters (B) 15 meters
(C) 18 meters (D) 21 meters

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் 50 கிலோவிற்கு அதிகமாக வேதிபொருட்கள் கையாளும், கலக்கும் அறை, மற்ற உற்பத்தி அறைகளிலிருந்து _____ தூரத்தில் இருக்க வேண்டும்.

- (A) 10 மீட்டர் (B) 15 மீட்டர்
(C) 18 மீட்டர் (D) 21 மீட்டர்

23. According to Factories Act, the complaint for the contraventions should be made within _____ in court of the date on which offence came to knowledge of Inspector.

- (A) 3 months
- (B) 6 months
- (C) 1 year
- (D) 2 years

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் முரண்பாடுகளின் குற்ற முறையீடு ஆய்வாளரின் கவனத்துக்கு வந்த நாளிலிருந்து _____ கால அளவிற்குள் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்படவேண்டும்.

- (A) 3 மாதங்கள்
- (B) 6 மாதங்கள்
- (C) 1 வருடம்
- (D) 2 வருடங்கள்

24. As per TamilNadu Factories Rules 1950, the certificate of medical nomination of canteen staff should be issued in _____ by the certifying surgeon

- (A) Form No. 35
- (B) Form No. 36
- (C) Form No. 39
- (D) Form No. 40

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் 1950ன் கீழ் சான்றிடும் மருத்துவரால் அளிக்கப்படும் உணவக ஊழியரின் மருந்து சான்று _____ படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 35
- (B) படிவம் எண். 36
- (C) படிவம் எண். 39
- (D) படிவம் எண். 40

25. As per Factories Act 1948, a worker who has joined in the middle of calendar year shall be entitled for leave with wages if he has worked for _____.

- (A) 90 days
- (B) 150 days
- (C) one third of total number of days in remaining year
- (D) two third of total number of days in remaining year

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி, ஒரு காலண்டர் ஆண்டின் இடையில் பணியில் சேர்ந்த தொழிலாளருக்கு, _____ நாட்கள் பணிபுரிந்தால் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கலாம்.

- (A) 90 நாட்கள்
- (B) 150 நாட்கள்
- (C) வருடத்தில் மீதமுள்ள நாட்களில் மூன்றில் ஒரு பங்கு நாட்கள்
- (D) வருடத்தில் மீதமுள்ள நாட்களில் மூன்றில் இரண்டு பங்கு

26. In every factory under section 2M(i), of the Factories Act employing upto fifty workers _____ type first aid Boxes should be provided

(A) Class - A

(B) Class - B

(C) Class - C

(D) Class - D

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 50 தொழிலாளர்கள் உடன் பணி புரியும் பிரிவு 2M(i) தொழிற்சாலையில் _____ வகை முதலுதவிபெட்டி அமைக்கப்பட வேண்டும்

(A) வகை - A

(B) வகை - B

(C) வகை - C

(D) வகை - D

27. The penal section dealing with the contravention of the provisions of Section 41 H of Factories Act 1948 is

(A) Section 88-A

(B) Section 92

(C) Section 96

(D) Section 96-A

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி பிரிவு 41 H ன் முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை பிரிவு _____

(A) பிரிவு 88-A

(B) பிரிவு 92

(C) பிரிவு 96

(D) பிரிவு 96-A

28. When any accident occurs in a factory, the manager of the factory should send notice in Form No. _____ to Inspector of Factories.

(A) Form No. 15

(B) Form No. 18

(C) Form No. 22

(D) Form No. 27

தொழிற்சாலையில் விபத்து நிகழ்ந்தால், மேலாளர் படிவம் _____ ல் அறிவிப்பு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.

(A) படிவம் எண் 15

(B) படிவம் எண் 18

(C) படிவம் எண் 22

(D) படிவம் எண் 27

29. Female workers are not allowed to lift or carry any article not exceeding the following weight by hands as per TamilNadu Factories Act 1948.

- (A) 20 kgs (B) 30 kgs
(C) 40 kgs (D) 60 kgs

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி பெண் தொழிலாளர்கள் _____க்கு மேல் எடையுள்ள பொருட்களை கையினால் தூக்க அனுமதிக்கக் கூடாது.

- (A) 20 கிலோ (B) 30 கிலோ
(C) 40 கிலோ (D) 60 கிலோ

30. Provision relating to examination of eye sight of certain workers are dealt in _____ of the TamilNadu Factories Rules 1950

- (A) Rule 61-A (B) Rule 61-B
(C) Rule 61-D (D) Rule 61-K

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழிலாளரின் கண் பரிசோதனை பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) விதி 61-A (B) விதி 61-B
(C) விதி 61-D (D) விதி 61-K

31. Provisions relating to safety committee in factories are dealt in _____ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 56 (B) Rule 57
(C) Rule 61- A (D) Rule 61- M

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி, _____ தொழிற்சாலையின் பாதுகாப்பு குழு பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) விதி 56 (B) விதி 57
(C) விதி 61- A (D) விதி 61- M

32. Provisions relating to occupational health centre in factories are dealt in _____ of the TamilNadu Factories Rule 1950.

- (A) Rule 61- C (B) Rule 61- D
(C) Rule 61- O (D) Rule 61- P

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி, _____ தொழிற்சாலையின் தொழில் சார்ந்த நல மையம் பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) விதி 61- C (B) விதி 61- D
(C) விதி 61- O (D) விதி 61- P

33. Specify the schedule of match and fire work industries under Dangerous operations as per Factories Act 1948.

- (A) Schedule XXIV (B) Schedule XX
(C) Schedule XXVI (D) Schedule XXXII

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகள் வகைப்படுத்தப்பட்ட அபாயகரமான பணிகளின் அட்டவணையை குறிப்பிடவும்.

- (A) அட்டவணை XXIV (B) அட்டவணை XX
(C) அட்டவணை XXVI (D) அட்டவணை XXXII

34. As per Factories Act 1948, more than _____ is described as high noise level in factories.

- (A) 50 decibel (B) 60 decibel
(C) 90 decibel (D) 100 decibel

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சாலைகளில் _____ மேல் அதிக ஒலி அளவு என வரையறுக்கப்படுகிறது.

- (A) 50 டெசிபல் (decibel) (B) 60 டெசிபல் (decibel)
(C) 90 டெசிபல் (decibel) (D) 100 டெசிபல் (decibel)

35. The time of payment of wages under Payment of Wages Act 1936 for a factory employing less than 1000 persons is

- (A) On the first day of wage period
(B) Before the expiry of 7th day of wage period
(C) Before the expiry of 10th day of wage period
(D) Last day of the wage period

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், தொழிற்சாலையில் ஆயிரம் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் பணிபுரிந்தால் _____ அன்று ஊதியம் வழங்கப்படவேண்டும்.

- (A) சம்பளக் காலத்தில் முதல் நாளில்
(B) சம்பளக் காலத்தில் 7-ம் தேதிக்கு முன்
(C) சம்பளக் காலத்தில் 10-ம் தேதிக்கு முன்
(D) சம்பளக் காலத்தில் இறுதி நாள்

36. The applicability of Payment of Wages Act 1936 extends up to the wage limit of a person Rs. _____

- (A) Rs. 6,500 (B) Rs. 7,500
(C) Rs. 15,000 (D) Rs. 18,000

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 _____ வரை மாத ஊதியம் பெறுபவருக்கு பொருந்தும்.

- (A) ரூபாய் 6,500 (B) ரூபாய் 7,500
(C) ரூபாய் 15,000 (D) ரூபாய் 18,000

37. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, every pressure vessel should be examined externally by a notified person once in _____.

- (A) Six months
- (B) One year
- (C) Two years
- (D) Four years

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் _____ ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் வெளிப்புறச் சோதனை செய்யப்படவேண்டும்.

- (A) ஆறு மாதங்கள்
- (B) ஒரு வருடம்
- (C) இரண்டு வருடங்கள்
- (D) நான்கு வருடங்கள்

38. The wage period as per Payment of Wages Act 1936

- (A) shall not exceed one month
- (B) shall not exceed 4 weeks
- (C) shall not exceed 15 days
- (D) shall not exceed one week

சம்பள கால வரையறை _____க்கு மேல் இருக்கக்கூடாது என சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 விவரிக்கிறது.

- (A) ஒரு மாதத்திற்கு மிகாமல்
- (B) 4 வாரங்களுக்கு மிகாமல்
- (C) 15 நாட்களுக்கு மிகாமல்
- (D) 1 வாரத்திற்கு மிகாமல்

39. A woman is not entitled to maternity benefit as per Maternity Benefit Act if _____ immediately preceding the date of her expected delivery.

- (A) she has not worked for a period of not less than 80 days in the twelve months preceding the date of her Expected delivery
- (B) she has not worked for a period of not less than 90 days in the twelve months preceding the date of her Expected delivery
- (C) she has not worked for a period of not less than 120 days in the twelve months preceding the date of her Expected delivery
- (D) she has not worked for a period of not less than 240 days in the twelve months preceding the date of her Expected delivery

மகப்பேறு சகாயச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு பெண் தொழிலாளி மகப்பேறு பயன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

- (A) மகப்பேறு தேதிக்கு முன்னர் 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 80 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (B) மகப்பேறு தேதிக்கு முன்னர் 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 90 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (C) மகப்பேறு தேதிக்கு முன்னர் 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 120 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (D) மகப்பேறு தேதிக்கு முன்னர் 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 240 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்

40. A women is entitled to a medical bonus of _____ as per Maternity Benefit Act.

- (A) two hundred and fifty rupees (B) one thousand rupees
(C) three thousand five hundred rupees (D) Five thousand rupees

மகப்பேறு சகாயச் சட்டத்தின் கீழ் பெண்களுக்கான மருத்துவ போனஸ் தொகை _____.

- (A) இருநூற்று ஐம்பது ரூபாய் (B) ஆயிரம் ரூபாய்
(C) மூவாயிரத்து ஐநூறு ரூபாய் (D) ஐந்தாயிரம் ரூபாய்

41. A women is not entitled to _____ as per Maternity Benefit Act.

- (A) leave for miscarriage
(B) leave for tubectomy operation
(C) leave for vasectomy operation
(D) leave for medical termination of pregnancy

மகப்பேறு சகாயச் சட்டப்படி ஒரு பெண் தொழிலாளி _____ க்கு பயன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

- (A) கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
(B) டியூபக்டமி அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை
(C) வாசக்டமி அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை
(D) மருத்துவ கட்டாயக் கருக்கலைப்பு விடுமுறை

42. Which Section of Factories Act 1948 deals with lifting machines

- (A) Section 21
(B) Section 28
(C) Section 29
(D) Section 33

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் _____ பிரிவு பளுதூக்கும் இயந்திரத்தை பற்றி குறிப்பிடுகிறது.

- (A) பிரிவு 21
(B) பிரிவு 28
(C) பிரிவு 29
(D) பிரிவு 33

43. The number of festival Holidays allowed as per TamilNadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 is

- (A) 4 (B) 5
(C) 9 (D) 10

தமிழ்நாடு தொழில் மற்றும் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை கால விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் படி _____ பண்டிகை நாட்கள் விடுமுறை நாட்களாக அனுமதிக்கப்படும்.

- (A) 4 (B) 5
(C) 9 (D) 10

44. As per TamilNadu Factories Rules 1950, application for testing of pressure vessel in a factory should be submitted in _____

- (A) Form No. 8 (B) Form No. 8B
(C) Form No. 9 (D) Form No. 9A

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள்-1950ன் கீழ் தொழிற்சாலையிலுள்ள அழுத்தக்கலன் சோதனை செய்ய
_____ படிவத்தில் விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்படவேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 8 (B) படிவம் எண். 8B
(C) படிவம் எண். 9 (D) படிவம் எண். 9A

45. Maternity Benefit Act 1961, does not deal with

- (A) Provision of creche (B) Leave for miscarriage
(C) Nursing break (D) Medical Bonus

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961-ன் கீழ், _____ பற்றிக் குறிப்பிடப்படவில்லை.

- (A) குழந்தைக் காப்பகம் (B) கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
(C) குழந்தையை பேண இடைவெளி (D) மருத்துவ போனஸ்

46. TamilNadu Industrial Establishment (National & Festival Holiday) Act 1958 allows the employer to effect the change of Holiday by sending the application in Form No.

- (A) Form No. III (B) Form No. IV
(C) Form No. V (D) Form No. VI

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை கால விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் கீழ்
விடுமுறைகளை மாற்ற கீழ்க்கண்ட படிவம் _____ சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். III (B) படிவம் எண். IV
(C) படிவம் எண். V (D) படிவம் எண். VI

47. Under TamilNadu (Building and Other Construction Worker)/Rules to any adult man building worker shall lift or carry by hand any material not exceeding the following weight

- (A) 30 kgs (B) 40 kgs
(C) 50 kgs (D) 60 kgs

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானம்) விதிகளின் கீழ், ஒரு வயது வந்த ஆண் கட்டுமான
தொழிலாளர் கீழ்க்கண்ட எடைக்கு மேல் பொருட்களை கையினால் தூக்க அனுமதிக்கக் கூடாது.

- (A) 30 கிலோ (B) 40 கிலோ
(C) 50 கிலோ (D) 60 கிலோ

48. Under TamilNadu (Building and Other Construction Worker) rules Safety officer Should be appointed in every establishment where in more than _____ building worker are ordinarily employed.

- (A) 250 workers
(B) 500 workers
(C) 1000 workers
(D) 2000 workers

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானம்) விதிகளின் கீழ் _____ எண்ணிக்கைக்கு மேல் தொழிலாளர் பணிபுரியும் கட்டுமான வளாகத்தில் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்படவேண்டும்.

- (A) 250 தொழிலாளர்கள்
(B) 500 தொழிலாளர்கள்
(C) 1000 தொழிலாளர்கள்
(D) 2000 தொழிலாளர்கள்

49. The Building and Other Construction Worker Act is not applicable to the site in which, an individual who employees workers in any building in the relation to his residence at a local cost not more than

- (A) Rs. 5 lakhs
(B) Rs. 10 lakhs
(C) Rs. 15 lakhs
(D) Rs. 25 lakhs

_____ மதிப்பீட்டிற்கு மிகாமல், தொழிலாளர்கள் உதவியுடன் சொந்த வீடு கட்டும் ஒரு தனி நபரின் கட்டுமான வளாகம், கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வராது.

- (A) ரூ. 5 லட்சம்
(B) ரூ. 10 லட்சம்
(C) ரூ. 15 லட்சம்
(D) ரூ. 25 லட்சம்

50. As per BOCW Act, the provision of creche is mandatory if _____ and above female building workers are ordinarily employed.

- (A) twenty
(B) thirty
(C) fifty
(D) one hundred

கட்டிடம் மற்றும் இதரக் கட்டுமானத் தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் கீழ், _____ பெண் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அதற்கு மேல் பணிபுரியும் நிறுவனங்களில் குழந்தைக் காப்பகம் அமைக்கப்படவேண்டும்.

- (A) இருபது
(B) முப்பது
(C) ஐம்பது
(D) நூறு

51. The TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not applicable to the following persons

- (A) skilled worker (B) Unskilled worker
(C) clerical staff (D) Apprentice

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972 பின்வருபவருக்கு பொருந்தாது

- (A) திறன் படைத்த தொழிலாளர் (B) திறனற்ற தொழிலாளர்
(C) எழுத்தர் (D) பயிற்சியாளர்

52. As per TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972, wages does not include _____.

- (A) traveling allowance
(B) over time wages
(C) wages for working on a festival holiday
(D) attendance allowance

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972-ன் படி, ஊதியம் என வரையறுக்கப்படாதது _____.

- (A) பயணப்படி (B) மிகைநேரப் பணி ஊதியம்
(C) பண்டிகை நாள் பணிக்கான ஊதியம் (D) வருகைப் பதிவிற்கான படி

53. As per TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972, the claim for payment could be made within _____ from the date of publication in TamilNadu Government Gazette.

- (A) a period of three months (B) a period of six months
(C) a period of one year (D) a period of two years

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972-ன் படி தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியான தினத்திலிருந்து _____ க்குள் கொடுபடாத தொகையைக் கோரி விண்ணப்பிக்க முடியும்.

- (A) மூன்று மாதக் காலத்திற்குள் (B) ஆறு மாதக் காலத்திற்குள்
(C) ஓராண்டு காலத்திற்குள் (D) இரண்டாண்டு காலத்திற்குள்

54. After the lapse of the period of limitation for taking cognizance of offence, if the offence is punishable with fine, the limitation will be

- (A) Six months (B) One year
(C) Two years (D) Three years

அபராதம் மட்டும் விதிக்கப்படும் குற்றமாக இருந்தால், காலவரம்பு முடிவுற்ற முன் குற்ற முறையீட்டினை தாக்கல் செய்வதற்கான கால வரம்பு _____ ஆகும்.

- (A) ஆறு மாதங்கள் (B) ஒரு வருடம்
(C) இரண்டு வருடங்கள் (D) மூன்று வருடங்கள்

55. The following section of Criminal Procedure Code permits the complainant to withdraw his complaint
- (A) Section 252 (B) Section 254
(C) Section 256 (D) Section 257
- குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தில் பின்வரும் பிரிவு ————— தாக்கல் செய்த குற்ற முறையீட்டினை திரும்ப பெற குற்றமுறையீட்டினருக்கு அனுமதி அளிக்கின்றது.
- (A) பிரிவு 252 (B) பிரிவு 254
(C) பிரிவு 256 (D) பிரிவு 257
56. The first class magistrate court may pass the sentence of imprisonment for a term not exceeding
- (A) one year (B) Two years
(C) Three years (D) Four years
- முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவர் மன்றம் கீழ்க்கண்ட காலத்திற்கு ————— மிகாமல் தண்டனை வழங்கலாம்.
- (A) ஒரு வருடம் (B) இரண்டு வருடங்கள்
(C) மூன்று வருடங்கள் (D) நான்கு வருடங்கள்
57. Under Indian Penal Code whoever with any machinery does any act rashly or negligently which endangers human life shall be punishable with
- (A) Six months or fine or with both
(B) One year or fine or with both
(C) Two years or fine or with both
(D) Five years or fine or with both
- மனித உயிருக்கு ஆபத்து விளைவிக்குமாறு இயந்திரத்தை அஜாக்கிரதையுடன் கையாளும் ஒருவருக்கு இந்திய தண்டனை சட்டத்தின்படி ————— தண்டனை வழங்கலாம்.
- (A) ஆறு மாதங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(B) ஒரு வருடம் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(C) இரண்டு வருடங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(D) ஐந்து வருடங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
58. The following section of the Indian Penal Code deals with the punishment for whoever causes the death of any person by doing any rash or negligent act not amounting to murder.
- (A) Section 303 (B) Section 304-9
(C) Section 304-B (D) Section 309
- இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் பின்வரும் பிரிவு மரணம் விளைவிக்கும் நோக்கம் இல்லாமல் அஜாக்கிரதையான செயலினால் மரணம் ஏற்படுத்தும் குற்றத்திற்கான தண்டனையை பற்றி குறிப்பிடுகிறது
- (A) பிரிவு 303 (B) பிரிவு 304-9
(C) பிரிவு 304-B (D) பிரிவு 309

59. The punishment for obstructing a public servant as per Indian Penal Code is

- (A) imprisonment upto two years or fine up to 1000 rupees or with both.
(B) imprisonment upto one year or fine up to 500 rupees or with both.
(C) imprisonment upto six months or fine up to 500 rupees or with both.
(D) imprisonment upto three months or fine up to 500 rupees or with both

பொது ஊழியரைப் பணி செய்ய விடாமல் தடுத்தலுக்கு இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் கீழான தண்டனை

- (A) இரண்டாண்டுகள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ. 1,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(B) ஓராண்டு சிறை தண்டனை அல்லது ரூ. 500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(C) ஆறு மாதங்கள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ. 500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
(D) மூன்று மாதங்கள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ. 500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

60. According to the manufacturing, Storage and Import of Hazardous Chemical Rules 1989, the occupier of the factory shall ensure a mock drill of the onsite emergency plan is conducted in every

- (A) 1 month (B) 3 months
(C) 6 months (D) 12 months

தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் தொழிற்சாலை உரிமையாளர், தொழிற்சாலையில் முன் மாதிரி அவசரகால ஒத்திகை —————க்கு ஒரு முறை நடத்தப்பட வேண்டும்.

- (A) ஒரு மாதம் (B) மூன்று மாதங்கள்
(C) ஆறு மாதங்கள் (D) பன்னிரண்டு மாதங்கள்

61. The Manufacturing Storage and Import of Hazardous Chemical Rules 1989, Authority District Collector shall ensure rehearsal of the offsite emergency plan at least once in every

- (A) Three months (B) Six months
(C) One year (D) Two months

தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ், பொறுப்பாளர் மாவட்ட ஆட்சியர் தொழிற்சாலையின் வெளியே அவசரகால முன்மாதிரி ஒத்திகை —————க்கு ஒருமுறை நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்திட வேண்டும்.

- (A) மூன்று மாதங்கள் (B) ஆறு மாதங்கள்
(C) ஒரு வருடம் (D) இரண்டு வருடங்கள்

62. Which is not fixed as per the provisions of Minimum Wages Act 1948.

- (A) a minimum time rate (B) overtime rate
(C) a guaranteed time rate (D) traveling allowance rate

கீழ்க்கண்டவற்றில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் படி நிர்ணயிக்கப்படாதது எது

- (A) கால அளவிலான குறைந்தபட்ச ஊதியம் (B) மிகைநேரப் பணிக்கான ஊதியம்
(C) உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட கால ஊதியம் (D) பயணப்படிக்கான ஊதியம்

63. Extra wages for over time in case of scheduled employment as per the Minimum Wages (TamilNadu) Rules 1953 is

- (A) Ordinary rate of wages
(B) One and a half times ordinary rate of wages
(C) double the ordinary rate of wages
(D) Thrice the ordinary rate of wages

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் மிகை நேரப்பணிக்கான கூடுதல் ஊதியம்

- (A) சாதாரண ஊதியம்
(B) ஒன்றரை மடங்கு சாதாரண ஊதியம்
(C) இரு மடங்கு சாதாரண ஊதியம்
(D) மூன்று மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

64. Number of hours which shall constitute a normal working hours of an adult as per the minimum wage TamilNadu Rules 1953 for Adult is

- (A) 9 hours (B) 8 hours
(C) 7 hours (D) 6½ hours

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளியின் சாதாரணமான வேலை நேரம்

- (A) 9 மணி நேரம் (B) 8 மணி நேரம்
(C) 7 மணி நேரம் (D) 6½ மணி நேரம்

65. Provisions relating to Conveyors are dealt in _____ of the TamilNadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 53, Schedule VI (B) Rule 53, Schedule IX
(C) Rule 53, Schedule XI (D) Rule 95, Schedule XI

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதி 1950-ன் _____ கீழ் கன்வேயர்கள் (Conveyors) குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 53, அட்டவணை VI (B) விதி 53, அட்டவணை IX
(C) விதி 53, அட்டவணை XI (D) விதி 95, அட்டவணை XI

66. Provisions relating to Power Presses are dealt in _____ of the TamilNadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 53, Schedule VIII (B) Rule 53, Schedule VI
(C) Rule 53, Schedule V (D) Rule 95, Schedule II

பவர் பிரஸ்கள் (Power Presses) குறித்து தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதி _____ ன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 53, அட்டவணை VIII (B) விதி 53, அட்டவணை VI
(C) விதி 53, அட்டவணை V (D) விதி 95, அட்டவணை II

67. Emergency Standards are dealt in _____ of the Factories Act 1948.

- (A) Section 33 (B) Section 41
(C) Section 41-A (D) Section 41-E

● தொழிற்சாலை சட்டம் 1948ல் எந்தப் பிரிவு அவசரகால தரநிர்ணய விவரங்களை தெரிவிக்கிறது

- (A) பிரிவு 33 (B) பிரிவு 41
(C) பிரிவு 41-A (D) பிரிவு 41-E

68. As per Factories Act 1948, if any worker contravenes any provision of act and rules, the worker shall be punishable with

- (A) Rs. 500 (B) Rs. 1,000
(C) Rs. 2,000 (D) Rs. 5,000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ், தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளை மீறும் முரண்பாட்டிற்கு, தொழிலாளருக்கு _____ வரை அபராதம் விதிக்கலாம்.

- (A) ரூ. 500 (B) ரூ. 1,000
(C) ரூ. 2,000 (D) ரூ. 5,000

69. Report of Notified person for Examination of Pressure Vessel shall be issued in

- (A) Form No. 8 (B) Form No. 8B
(C) Form No. 36 (D) Form No. 37

அழுத்தக் கலனை பரிசோதனை செய்த அறிவிக்கப்பட்ட நபரின் அறிக்கை _____ படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 8 (B) படிவம் எண். 8B
(C) படிவம் எண். 36 (D) படிவம் எண். 37

70. Ultrasonic Test of every Pressure Vessel should be done by notified person in every

- (A) One year (B) Two years
(C) Three years (D) Four Three years

ஒவ்வொரு அழுத்தக் கலனும் _____ க்கு ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் நுண்ணொளச் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்

- (A) ஒரு வருடம் (B) இரண்டு வருடங்கள்
(C) மூன்று வருடங்கள் (D) நான்கு வருடங்கள்

71. As per TamilNadu Factories Rules 1950, the details of medical examination by certifying surgeon for the works employed in the dangerous operation should be maintained in

- (A) Form No. 12 (B) Form No. 14
(C) Form No. 15 (D) Form No. 17

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் 1950ன் கீழ் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை சான்றிடும் மருத்துவரால் பரிசோதனை செய்யப்பட்ட விபரங்கள் _____ படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 12 (B) படிவம் எண். 14
(C) படிவம் எண். 15 (D) படிவம் எண். 17

72. Shelters, Rest rooms and lunch rooms should be provided if more than _____ workers are ordinarily employed as per factories Act 1948.

- (A) 50 (B) 100
(C) 150 (D) 200

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் _____ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஓய்வறை, உணவருந்தும் அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 50 (B) 100
(C) 150 (D) 200

73. Creches should be provided if more than _____ women worker are ordinarily employed as per Factories Act 1948

- (A) 20 (B) 30
(C) 40 (D) 50

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் _____ க்கு மேல் சாதாரணமாக பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 20 (B) 30
(C) 40 (D) 50

74. Combined Annual Returns of the factory should be submitted in Form No. 22 to the Inspector of Factories on or before.

- (A) 31st December of this year (B) 1st January of the following year
(C) 15th January of the following year (D) 31st January of the following year

தொழிற்சாலையின் ஒருங்கிணைந்த முழு ஆண்டறிக்கை படிவம் 22ல் பின்வரும் நாட்களுக்குள் தொழிற்சாலை ஆய்வாளரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) டிசம்பர் 31 இவ்வருடம் (B) ஜனவரி 1 அடுத்த வருடம்
(C) ஜனவரி 15 அடுத்த வருடம் (D) ஜனவரி 31 அடுத்த வருடம்

75. The following section of Factories Act 1948, wherein a manufacturing process deals with the number of person employed less than 10 with power and less than 20 without power.

- (A) Section 85(i) (B) Section 87
(C) Section 92 (D) Section 96

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, கீழ்வரும் சட்டப்பிரிவு குதிரை சக்தி திறனுடன் 10 தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் பணிபுரிதல் மற்றும் குதிரை சக்தி திறனின்றி 20 தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் பணிபுரிதல் பற்றி குறிப்பிடுகின்றது

- (A) பிரிவு 85(i) (B) பிரிவு 87
(C) பிரிவு 92 (D) பிரிவு 96

76. As per TamilNadu Factories Rules 1950, Photo Identity Card should be given to worker in

- (A) Form No. 102 (B) Form No. 25
(C) Form No. 25-B (D) Form No. 25-C

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு புகைப்பட அடையாள அட்டை பின்வரும் படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 102 (B) படிவம் எண். 25
(C) படிவம் எண். 25-B (D) படிவம் எண். 25-C

77. As per TamilNadu Factories Rules 1950 Factory license counterfoil should be preserved for _____ from the date of issue

- (A) Three years (B) Five years
(C) Ten years (D) Fifteen years

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் 1950-ன் கீழ் தொழிற்சாலை உரிம நகல்கள், வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து பின்வரும் காலம் வரை பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) மூன்று வருடங்கள் (B) ஐந்து வருடங்கள்
(C) பத்து வருடங்கள் (D) பதினைந்து வருடங்கள்

78. The Penal Section dealing with the contravention of the provision of section 41-B of the factories Act is

- (A) Section 92 (B) Section 94
(C) Section 96 (D) Section 92-6-A

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு 41-B ன் கீழான முரண்பாட்டிற்கான தண்டனைப் பிரிவு

- (A) பிரிவு 92 (B) பிரிவு 94
(C) பிரிவு 96 (D) பிரிவு 92-6-A

79. Road safety in Factory premises are dealt in _____ of TamilNadu Factories Rule 1950.

- (A) Rule 61-A (B) Rule 61-P
(C) Rule 61-Q (D) Rule 61-R

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழிற்சாலையிலுள்ள சாலை பாதுகாப்பு பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) விதி 61-A (B) விதி 61-P
(C) விதி 61-Q (D) விதி 61-R

80. According to Factories Act 1948 the following process is not a manufacturing process

- (A) Automobile workshop
(B) Software company
(C) Cold storage
(D) Power generation unit

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் பின்வரும் செய்முறை, உற்பத்தி பணி முறையின் கீழ் வராது

- (A) தானியங்கி பணிமனை
(B) மென்பொருள் நிறுவனம்
(C) குளிர்பதன கிடங்கு
(D) மின் உற்பத்தி அலகு

ROUGH WORK



096/DM/19

TC-160

Register
Number

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A
(With Books)

Maximum Time : 30 minutes

Maximum Marks : 20

IMPORTANT INSTRUCTIONS

DESCRIPTIVE TYPE

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படும் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.
விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.
2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered "with books" only).
விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)
3. In case of doubt, English version is the final.
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

[Turn over

Answer any FOUR of the following.

Each question carries 5 marks.

ஏதேனும் நான்கு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.

(4 × 5 = 20)

ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் 5 மதிப்பெண்கள்.

1. Write short notes about the Annual leave with wages as per Factories Act.
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு பற்றி விவரிக்கவும்.
2. Explain the provisions of weekly working hours and weekly holidays as per Factories Act.
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வார வேலை நேரம் மற்றும் வார விடுமுறை பற்றி விவரிக்கவும்.
3. Describe the measures to be taken in electrical Hazards under Tamil Nadu Building and other Construction workers (Regulation of Employment and conditions of service) Rules 2006.
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதரக் கட்டுமானத் தொழிலாளர் விதிகள் 2006-ன் கீழ் மின்சார இடர்பாடுகளை தவிர்க்க எடுக்க வேண்டிய வழிமுறைகளை விவரிக்கவும்.
4. Describe "Fixing of minimum Rates of wages" as per Minimum Wages Act 1948.
குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் கீழ் குறைந்த பட்ச ஊதிய நிர்ணயம் செய்வது தொடர்பாக விவரிக்கவும்.
5. Explain in detail about the credits to the Labour Welfare Fund.
தொழிலாளர் நலநிதிக்கு செலுத்தப்படும் தொகைகளை பற்றி விவரிக்கவும்.
6. According to Factories Act 1948, describe the manufacturing process.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் உற்பத்தி முறைகளை பற்றி விவரிக்கவும்.